



Urząd Miasta Szczecin
pl. Armii Krajowej 1, 70-456 Szczecin
tel. +4891 42 45 250,
wo@um.szczecin.pl - www.szczecin.eu

Szczecin, 21 lipca 2026 r.

WO-S.1431.17.2026

W odpowiedzi na Pana wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 14 lipca 2026 r., działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), przekazuję zestawienie wynagrodzeń brutto w Wydziale Mieszkalnictwa i Regulacji Stanów Prawnych Nieruchomości, według stanu na dzień 30 czerwca 2026 r., zgodnie z wnioskiem:

Nazwa Referatu	Stanowisko	Wynagrodzenie najniższe	Wynagrodzenie najwyższe	Wynagrodzenie średnie
Referat ds. Służebności i Trwałych Zarządów	Główny specjalista	8220,00 zł	9955,00 zł	8909,25 zł
	Inspektor	<i>dane podlegają anonimizacji z uwagi na liczbę osób zatrudnionych na danym stanowisku. Udostępnienie informacji o wynagrodzeniu doprowadziłoby do ujawnienia danych tych osób chronionych prawem</i>		
Referat ds. Mieszkalnictwa	Główny specjalista	7983,00 zł	8614,00 zł	8377,67 zł
	Inspektor	7320,00 zł	7575,50 zł	7418,50 zł
Referat Regulacji Stanów Prawnych Wywłaszczeń i Odszkodowań	Główny specjalista	7958,80 zł	9504,00 zł	8650,60 zł
	Inspektor	<i>dane podlegają anonimizacji z uwagi na liczbę osób zatrudnionych na danym stanowisku. Udostępnienie informacji o wynagrodzeniu doprowadziłoby do ujawnienia danych tych osób chronionych prawem</i>		
Referat ds. Sprzedaży lokali	Główny specjalista	7518,81 zł	9818,00 zł	9123,73 zł
	Inspektor	Brak stanowiska w danej jednostce organizacyjnej		

Jednocześnie pragnę zaznaczyć, iż przedstawione wynagrodzenia stanowią sumę przyznanych pracownikowi składników wynagrodzenia przyznawanych na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 127/26 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 10 marca 2026 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Zgodnie z zapisami Regulaminu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska, zakresu obowiązków i odpowiedzialności oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Pracownikowi przysługuje m. in. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny. Z tym zastrzeżeniem, iż dodatek specjalny, który ma charakter czasowy i przysługuje z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi. Różnice w wysokości wynagrodzeniach mogą wynikać z zatrudnienia w pełnym lub niepełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy.

Ryszard Słoka

Sekretarz Miasta